

El Presidente y la Junta Directiva del Casino de Madrid, tienen el honor de invitarle al II Ciclo de Coloquios entre familias empresarias, bajo el título

## REFORZANDO EL LIDERAZGO DE LA EMPRESA FAMILIAR

*La denominada sociedad del conocimiento exige nuevos modelos empresariales, que no limiten la creación de riqueza a los beneficios económicos; el enriquecimiento profesional, intelectual y emocional de cuantas personas se encuentran vinculadas con una empresa, así como el cuidado del medioambiente junto al desarrollo de ecosistemas de emprendimiento innovador y sostenible, son rendimientos obligados de toda empresa del futuro; sin todos ellos no merecerá la condición de tal.*

*Las empresas familiares, por su sentido de legado que se proyecta hacia el futuro, apoyándose en los valores propios de la familia, está genéticamente llamada a liderar el desarrollo de los nuevos paradigmas.*

*Desde el Casino de Madrid estamos dispuestos a contribuir al logro de dicho reto.*

Casino de Madrid, Salón del Torito. Enero a diciembre de 2020.  
Los segundos miércoles de mes (salvo enero, abril y septiembre que se celebrarán el cuarto miércoles), a las 17:00 horas.



Presididos por **Don Rafael Orbe Corsini**. Presidente del Casino de Madrid

Dirigidos y moderados por **Don José Barta Juárez**. Director Coloquios empresariales Casino de Madrid

### Enero: día 22

La Empresa Familiar como legado: Cultura y valores en la Empresa Familiar: ¿Existe conciencia cierta de aquellos valores que realmente comparten los miembros de la familia empresaria?, ¿se revisan periódicamente, al menos en la incorporación de una nueva generación?, ¿se reflejan en la Misión y Valores de la Empresa?, ¿están expresados en términos suficientemente atractivos para que supongan un desafío, y suficientemente realistas para que sean practicables?

### Febrero: día 12

El Protocolo Familiar: qué es, para qué sirve, sus límites, proceso de confección, contenido, implantación, evaluaciones y actualizaciones periódicas, resultados. Comentarios sobre algunos casos prácticos.

### Marzo: día 11

Consejos de Administración altamente eficientes 1ª parte: El Presidente. El Secretario. La composición del Consejo. Criterios de selección consejeros independientes. Formación y valoración de consejeros. Valoración del funcionamiento del Consejo. Instrumentos de evaluación.

### Abril: día 22

Oficina de Familia o Family Office: qué queremos decir en cada caso, contenido acorde con las necesidades e intereses de cada familia empresaria, marcos legales posibles. Casos prácticos.

### Mayo: día 13

Planificación fiscal empresarial y familiar: La fiscalidad tiene una repercusión innegable en la relación entre empresa y accionistas, así como en muchas de las soluciones que tratan de armonizar las necesidades de reparto de beneficios, de estos últimos, con la necesidad de capitalización de la empresa. También es crítica en las decisiones de ampliación-reducción de capital, alianzas estratégicas, sucesión accionarial entre familiares de distintos grados, etc. La planificación fiscal de los distintos sujetos pasivos, sin perder la visión de conjunto, siempre reporta beneficios fiscales.

### Junio: día 10

Consejos de Administración altamente eficientes 2ª parte: El papel del Consejo de Administración en la implantación de una cultura de emprendimiento innovador en la empresa. Las Comisiones delegadas como instrumentos de transformación. Gestión de los stakeholders. Los Consejos asesores, instrumentos para una mayor eficiencia de los Consejos de administración en empresas familiares. Instrumentos de evaluación.

### Septiembre: día 23

Redefiniendo el proyecto empresarial familiar: cambio de paradigma en las relaciones familia-empresa, composición y reestructuración accionarial. Estrategias de crecimiento de la empresa familiar: Relaciones familia-empresa: Consejo de Familia y Gobierno Corporativo. Mecanismos de liquidez. Retribución al accionista vs necesidades de financiación de la empresa. Alternativas de financiación. Casos relevantes.

### Octubre: día 14

Liderazgo empresarial: La innovación en la empresa familiar. El papel del Consejo de Administración en la implantación de una cultura de emprendimiento innovador en la empresa. Digitalización e Inteligencia Artificial al servicio de la Innovación.

### Noviembre: día 11

El Consejo de familia instrumento de cohesión y progreso familiar: su papel en la promoción de familiares emprendedores; formación de futuros directivos y responsables del gobierno de la empresa. Las relaciones con familiares no propietarios.

### Diciembre: día 09

La Asamblea familiar: Reforzando los vínculos familiares; fomentando el sentido de legado familiar; el orgullo y los beneficios de pertenencia al Clan familiar para accionistas y no accionistas.

## EQUIPO DE EXPERTOS:

### **Barta, José**

Consultor. Experto en estrategia de mercado, gestión de activos y desarrollo ecosistemas de innovación. Miembro de Consejo Administración y Consejo Asesor de distintas empresas familiares y Fundaciones. Vicepresidente Fundación Reconciliación. Director Encuentros Judeocristianos (AEDOS). Miembro Junta de Gobierno de la Agrupación de Miembros del IESE-Campus Madrid. Ha sido Presidente ejecutivo y Consejero de distintas empresas en sectores inmobiliario, financiero y educativo. Cofundador y Profesor del Master de Banca y Finanzas de Garrigues. Profesor Derecho Mercantil. Presidente y/o conferenciante en más de doscientas Jornadas profesionales, Patrono del Capítulo español de la Fundación israelí Jerusalem Foundation, Director del programa Osher va Osher, dedicado a grandes economistas judíos, en Radio Sefarad.

### **Leceta, José Manuel**

Consultor. Director General de Red.es desde finales de 2016 hasta julio 2018; Ex Director del Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT) de 2011 a 2015; ex Director Internacional del Centro para el Desarrollo de Tecnología Industrial (CDTI) de 2004-2010.

Ingeniero de Telecomunicaciones, Administración de Empresas y tiene diplomas en Gestión Estratégica, Economía de las Telecomunicaciones, Estudios Internacionales y Economía y Gestión de la Innovación.

### **MacDonald, Bill**

Es Socio de Óptima Corporate, firma que presta servicios de banca de inversión y de asesoramiento financiero y estratégico. Fue miembro fundador y Director Ejecutivo de Lazard España; Director responsable de Fusiones y Adquisiciones del Banco Central Hispanoamericano; y Vicepresidente de Salomon Brothers en Londres. Licenciado en Bioquímica y Biología Molecular por la Universidad Autónoma de Madrid, MBA por IESE Business School y fue miembro del Comité Ejecutivo de la Agrupación de Miembros del IESE.

### **Medina, Juan Ramón**

Socio Fundador de JURAND Abogados y Consultores Tributarios. Director del Máster en Fiscalidad Internacional de la UNIR y experto en fiscalidad internacional. Actualmente compagina su ejercicio como abogado del Ilustre Colegio de Abogados de Barcelona con la labor docente.

Doctor en Derecho por la Universidad de Navarra y en Filosofía por la Universidad Ramon Llull de Barcelona.

### **Tejada, Luis**

Experto en Gobierno Corporativo. Como socio de Family Business Consulting Group España, ha participado en numerosas consultas en el ámbito de Empresa Familiar, en España y México. Más de 25 años de experiencia como miembro de Consejos de Administración y de sus Comités, en empresas públicas y privadas, principalmente familiares, como consejero independiente o como dominical. Miembro asesor de varios Consejos de Familia.

Ingeniero Industrial, Master en Economía y Dirección de Empresas y PADE por el IESE. Diplomado por el IC-A para Consejeros Profesionales.

---

Se exige atuendo adecuado. Caballeros: chaqueta y corbata.

No se permitirá el acceso al Casino sin el cumplimiento de esta norma.